

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN TESIS.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Kerangka Teori.....	10
F. Definisi Operasional.....	16
G. Metode Penelitian.....	21
H. Sistematika Penulisan.....	23
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	25
A. Ruang Lingkup Pekerja, Agen Asuransi, Hubungan Kerja dan Hubungan Keagenan.....	25
B. Perjanjian Kerja, Perjanjian Kemitraan dan Perjanjian Keagenan.....	33

C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	44
BAB III. TINJAUAN NORMATIF	57
A. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan	58
B. Sumber Hukum Ketenagakerjaan	58
C. Pengupahan	61
BAB IV. ANALISI KASUS	66
A. Kasus Posisi dalam Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Kupang dengan Nomor Register Perkara 01/Pdt.Sus-PHI/2015/PN.KPG.....	66
B. Alasan Penggugat dalam mengajukan Gugatan atau dasar Gugatan (<i>fudamentum petendi</i>) pada Pengadilan Hubungan Industrial (<i>Judex Facti</i>).....	67
C. Jawaban Tergugat terhadap Gugatan Penggugat.....	84
D. Pertimbangan dan Putusan Majelis Hakim pada Tingkat <i>Judex Factie</i> ...	89
E. Pertimbangan dan Putusan Majelis Hakim Kasasi Dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 467 K/Pdt.Sus-PHI/2015.....	93
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
BAB V. PENUTUP.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104